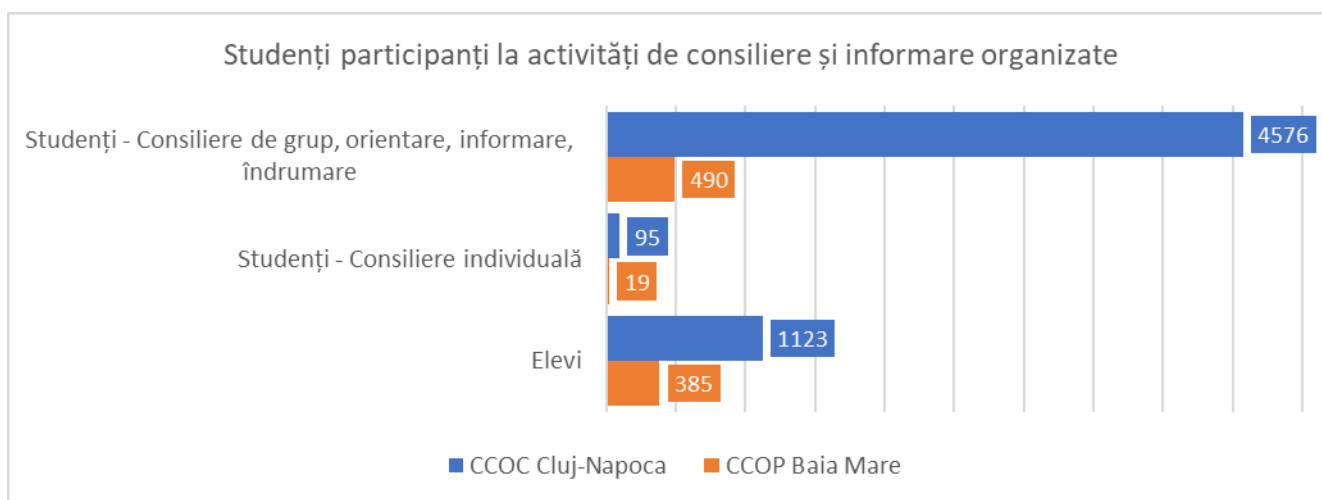




RAPORT DE ACTIVITATE

Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC) - anul 2022 -

În vederea creșterii procentului de studenți integraliști și a gradului de reținere, au fost luate măsuri de îmbunătățire a performanțelor academice, printr-un program de consiliere la nivelul CCOC și al fiecărei facultăți, prin consilierii de carieră și consilierii de studii, coordonat instituțional de CCOC, numărul studenților consiliați fiind prezentat în figurile următoare:



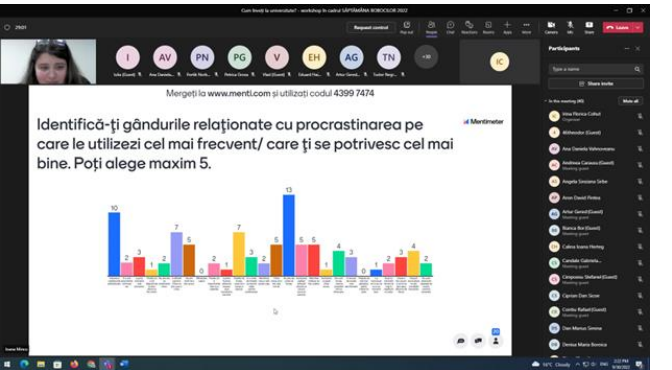
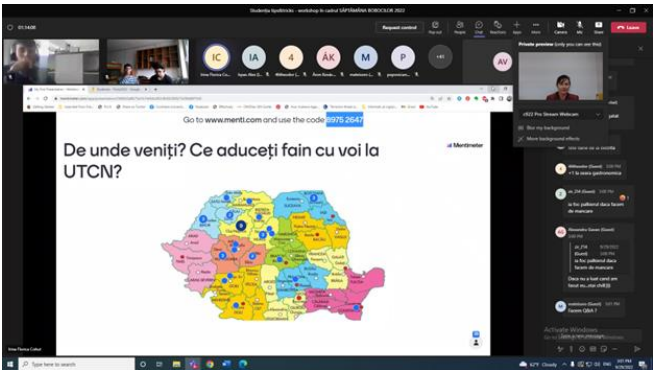
Au fost continuate proiectele de succes ale CCOC:

- Săptămâna Bobocilor UTCN (fizic și online) – 3 tipuri de experiențe propuse studenților: *Cunoaște-ți facultatea; Cunoaște-ți colegii, universitatea și orașul; Descoperă resursele de sprijin pentru studenții UTCN.*;

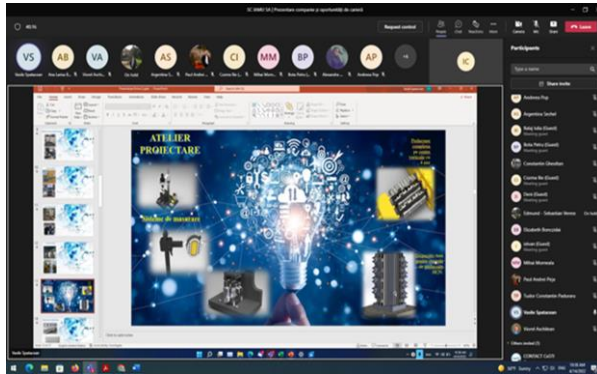




**UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA**



- Zilele Carierei în UTCN - evenimentul a fost organizat online în Campusul Virtual UTCN, în parteneriat cu 41 de companii și cu participarea a peste 1000 de studenți UTCN și mentori din mediul economic;



PROGRAM
"Zilele Carierei in UTCN", 11-15 aprilie 2022, Cluj-Napoca
Toate activitatile se vor desfasura pe MS Teams, TEAM Zilele Carierei UTCN-Aprilie 2022
Cod Team: ehwvi51



ZI	10:00-10:30	10:30-11:30	11:30-12:00	12:00-12:30	12:30-13:00	13:00-14:00	14:00-15:00	15:00-16:00	16:00-17:00
LUNI 11 aprilie	Compartiment de automobile si sisteme de utilitate LEON WIRING SYSTEMS RO	Centru de Studii si Informatia si UTCN Cluj-Napoca	„Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania”	„Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania”	„Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania”	LABOR COULANE CONSTRUCTION PROD.	Prezentare firmă / Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania	Prezentare firmă / Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania	„Fai un pas inainte de vineri? De unde veniți?”
MARTI 12 aprilie	Prezentare firmă / Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania	„Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania”	„Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania”	„Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania”	„Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania”	„Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania”	„Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania”	„Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania”	„Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania”
MIERCURI 13 aprilie	„Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania”	„Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania”	„Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania”	„Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania”	„Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania”	„Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania”	„Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania”	„Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania”	„Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania”
JOI 14 aprilie	Prezentare firmă / Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania	Prezentare firmă / Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania	Prezentare firmă / Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania	Prezentare firmă / Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania	Prezentare firmă / Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania	Prezentare firmă / Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania	Prezentare firmă / Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania	Prezentare firmă / Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania	Prezentare firmă / Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania
VINERI 15 aprilie	Prezentare firmă / Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania	Prezentare firmă / Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania	Prezentare firmă / Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania	Prezentare firmă / Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania	Prezentare firmă / Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania	Prezentare firmă / Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania	Prezentare firmă / Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania	Prezentare firmă / Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania	Prezentare firmă / Oportunitati de dezvoltare profesionala si profesionala in domeniul economic in Romania

Legendă: Prezentări de produse/tehnologii/servicii ale firmelor partener precum și a oportunităților de carieră
Workshop-uri pe tematici ce țin de dezvoltarea de Soft Skills

Pentru înscriere la simulările de interviu accesați următorul link din contul O365: <https://forms.office.com/9T0qJLqJmK> (formularul va fi deschis până joi, 7 aprilie 2022, ora 12:00 PM)



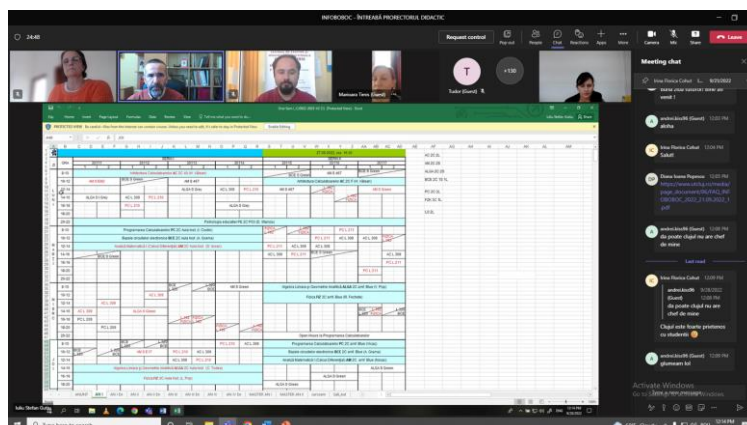
UNIVERSITATEA TEHNICĂ

DIN CLUJ-NAPOCA

- Analiza gradului de inserție pe piața muncii a absolvenților UTCN, promoția 2021;
- Pregătirea primei sesiuni, atât în facultățile de la Cluj-Napoca cât și în cele de la Baia Mare (online și on site);
- Consiliere psihologică și dezvoltare personală, ședințe individuale (online și on site) – o **creștere** a numărului de studenți participanți **cu 53% față de 2021**;
- Consiliere pentru carieră, ședințe individuale (online și on site); Activități de grup pentru dezvoltarea personală a studenților și orientarea în carieră (atelier, prezentări, sesiuni de îndrumare și informare, consiliere de grup, etc) (online și on site);
- Extinderea echipei CCOC prin angajarea unui al doilea consilier psiholog la Cluj-Napoca
- Organizarea unor workshop-uri interactive pentru studenți, în colaborare cu reprezentanți ai mediului economic (online);

Proiectele de tip FDI derulate în perioadele anterioare au continuat cu proiectul CNFIS-FDI-2022-0354 – “Măsurile de echitate și incluziune a tinerilor pentru favorizarea reușitei, în cadrul Universității Tehnice din Cluj-Napoca (MenToR)”. Proiectul a avut următoarele rezultate:

- Seminarii de orientare și consiliere profesională cu tema ”Primul pas spre facultate” pentru elevi din mediul rural și orașele mici, desfășurate fizic și online cu elevi de la 3 licee din județul Maramureș;
- Campania de promovare a ofertei educaționale a UTCN la 12 licee din mediul rural și orașele sub 10000 de locuitori, ”Caravana UTCN”, realizată în colaborare cu OSUT;
- Proiect experiențial ”Student pentru o zi la UTCN” derulat în colaborare cu 14 instituții de învățământ secundar din regiunea N-V;
- Materiale de prezentare și informare specifice consilierii de carieră a elevilor de liceu (Caiet de activități pentru orientarea în carieră adresat elevilor, flyere cu oferta educațională);
- Studiu privind adaptarea studenților la mediul academic (461 de respondenți)
- 8 sesiuni de comunicare directă între studenți (inclusiv cei proaspăt admiși în UTCN) și conducerea universității, sub titlatura: ”Întreabă prorectorul didactic” (aprox. 1000 de participanți);





UNIVERSITATEA TEHNICĂ

DIN CLUJ-NAPOCA

- 11 ateliere cu tema “Învață să înveți” desfășurate în facultățile UTCN;
- Un jurnal de carieră dedicat studenților UTCN;
- 6 teste și instrumente specifice activității de consiliere și 22 de cărți de specialitate achiziționate;
- Analiza de motivație și nevoi a activității desfășurate în UTCN de către tutori și consilierii de orientare privind carieră;
- Participare la 2 două programe de formare online a consilierilor și tutorilor;
- Organizarea unui program de formare online, „Metode nonformale de educație” a consilierilor și tutorilor (22 de participanți);
- Organizarea online a „Programului de consiliere prin activități de grup în scopul corelării competențelor dobândite de către studenți cu cerințele pieței muncii”, împreună cu 11 parteneri din mediul economic (126 studenți înscriși);
- Actualizare periodică a team-ului “Dezvoltarea carierei” cu date primite de la companii;
- Realizarea unui modul specializat pentru digitalizarea registrului de evidență a activității de consiliere, integrat în platforma de consiliere a universității (www.escouniv.ro);
- Crearea unui spațiu virtual destinat resurselor și promovării activităților de consiliere și orientare în carieră accesibil în mod public, din site-ul universității.



În cadrul proiectului s-a desfășurat programul online de consiliere prin activități de grup, care a cuprins:

- Activități online de consiliere de grup derulate de consilieri CCOC și specialiști din cadrul companiilor partenere: UACE, Heidelberg Cement, Michelin, One IT, Evozon, Saint Gobain, ARRK, Bosch, Coera, NTT Data, Tenaris Silcotub;
- Tematici abordate: Autocunoaștere, Strategii de gestionare a stresului, Pregătire pentru prezentarea la interviu, Așteptările angajatorilor, Building a LinkedIn Profile for Personal Branding and Networking, Primirea și oferirea de feedback, Redactare CV, Abilitați de comunicare;
- Activități de consiliere de carieră individuală, derulate de către consilierii CCOC, pentru autocunoaștere prin parcurgerea unor teste de orientare profesională.

Studenții UTCN au beneficiat în permanență de expertiza consilierului psihologic din cadrul CCOC. În funcție de categoriile de probleme pentru care s-a solicitat consiliere psihologică individuală în anul 2022, situația a fost următoarea:

- 37,63% - dezvoltare personală & adaptare la solicitări;
- 10,89% - probleme psihologice complexe;
- 37,63% - probleme de familie și relaționare;
- 13,5% - dificultăți academice & risc de abandon școlar.

**UNIVERSITATEA TEHNICĂ**

DIN CLUJ-NAPOCA

Proiectul pentru învățământul secundar **RO**mania **S**ecundary **E**ducation Project (ROSE) este finanțat integral de Banca Internațională pentru Reconstrucție și Dezvoltare, având ca obiectiv asigurarea accesului la un învățământ de calitate, adaptat la necesitățile pieței forței de muncă. CCOC a avut finanțat în continuare **proiectul de tip ROSE, „Centru de Studii de Învățare al UTCN (CeSTI)”**.

Obiectivul este crearea unui spațiu prietenos, cu o infrastructură modernă, în care să se desfășoare activități remediale pentru studenții din anul I, aflați în risc de abandon școlar (figura 4.14) și totodată creșterea calității învățării (campus virtual CeSTI, accesibil studenților, care să ofere resurse on-line de studiu, informare și învățare). Pentru realizarea obiectivului propus s-au desfășurat următoarele: activități remediale la 13 discipline; realizarea de activități de coaching pentru traseul educațional; realizarea de activități de îndrumare și sprijin în viața de student (tutoriat); achiziție echipamente pentru dotare spațiu CeSTI; realizarea paginii web a Centrului de Studii și Învățare – www.cesti.utcluj.ro.

Proiectul SGU_ROSE_NC_238 - „*Activități remediale și de consiliere în scopul diminuării ratei de abandon*” (ARCDRA) face parte din categoria proiectelor ROSE, runda a doua a Schemei de Granturi Necompetitivă pentru Universități (SGNU), având o valoare totală de 699,608 lei pentru o perioadă de 36 de luni (decembrie 2019 – noiembrie 2022). Proiectul urmărește creșterea ratei de retenție a studenților de anul I, aflați în situație de risc de abandon, prin ajutorarea acestora să depășească dificultățile de adaptare, învățare, sociale sau financiare.

Se adresează exclusiv studenților de anul 1 licență aparținând Facultății de Științe, având prioritate studenții cu un risc ridicat de abandon, dar integrând toți studenții interesați. Proiectul a demarat cu activități remediale și de consiliere în semestrul 2 al anului universitar 2019/2020 și se va finaliza în luna noiembrie a anului universitar 2022/2023.

Studenții Facultății de Științe au beneficiat și beneficiază de activități remediale în domeniile matematică, chimie, biologie și economie aferente anului 1 licență, activități de consiliere profesională prin centrul de orientare în carieră, creșterea gradului de motivare pentru continuarea studiilor și a încrederii în sine prin derularea de activități de consiliere și orientare pentru identificarea timpurie a profilului psiho-aptitudinal al studentului desfășurate de cadre didactice din cadrul Departamentului pentru Pregătirea Personalului Didactic și activități de dezvoltare personală desfășurate de Liga Studenților Pinteazul.

Valoarea de referință a ratei de promovare, aferentă anului academic anterior demarării grantului a fost de 79,8%. Rata de promovare după anul I de studii de licență la nivelul facultății, pentru anul universitar 2020 – 2021 a fost de 84,14%.