



Proiect CNFIS-FDI-2026-F-1009 “START-Up în carieră: Creșterea accesului și echității în Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca prin orientare vocațională și mentorat”

PROCEDURĂ

pentru acordarea de pachete studenților-mentori din cadrul

Programului de mentorat tip peer-to-peer pentru facilitarea adaptării la mediul universitar a studenților admiși în anul I, licență

1. Programul de mentorat tip peer-to-peer pentru facilitarea adaptării la mediul universitar a studenților admiși în anul I, licență

1.1. În cadrul proiectului CNFIS-FDI-2026-F-1009 “START-Up în carieră: Creșterea accesului și echității în Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca prin orientare vocațională și mentorat”, Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră al UTC-N (CCOC) derulează a patra ediție a Programului de mentorat tip peer-to-peer pentru facilitarea adaptării la mediul universitar a studenților admiși în anul 1 licență (2026-2027).

1.2. Programul de mentorat are ca obiectiv implementarea de măsuri pentru reducerea abandonului universitar în cadrul UTCN, în acest an participând la Program studenți din următoarele 8 facultăți: Facultatea de Automatică și Calculatoare; Facultatea de Autovehicule Rutiere, Mecatronică și Mecanică; Facultatea de Construcții; Facultatea de Ingineria Materialelor și a Mediului; Facultatea de Ingineria Instalațiilor; Facultatea de Inginerie Electrică; Facultatea de Inginerie Industrială, Robotică și Managementul Producției; Facultatea de Științe – CUNBM.

1.3. Caracteristicile Programului de mentorat

1.3.1. Definiție. Mentoratul „între egali” (eng., *peer-mentoring* sau *peer-to-peer*) este definit ca interacțiunea complexă prin care un student mai experimentat, din an superior (studentul-mentor) oferă sprijin și contribuie la dezvoltarea abilităților unor studenți mai puțin experimentați (studenții admiși în anul I, licență). Scopul acestei interacțiuni este facilitarea tranziției de la mediul preuniversitar la cel universitar, reducerea riscului de abandon universitar, creșterea calității relațiilor academice, îmbunătățirea aspectelor psiho-individuale (ex. autoeficacitatea).

1.3.2. Activitățile din cadrul Programului de mentorat constau în:

- Mentorat de grup (prezentări, activități de socializare, ieșiri informale dedicate studenților de anul I);
- Mentorat individual (întâlniri individuale pentru a oferi sfaturi și sprijin personalizat noilor studenți);
- Colaborarea cu CCOC și responsabilul din facultate pentru Programul de mentorat și ceilalți studenți-mentori din program;
- Popularizarea activității CCOC în rândul studenților anului I.

1.3.3. Perioada de derulare a Programului de mentorat este 1 septembrie – 30 noiembrie 2026.



Proiect CNFIS-FDI-2026-F-1009 “START-Up în carieră: Creșterea accesului și echității în Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca prin orientare vocațională și mentorat”

1.3.4. În vederea bunei desfășurări a programului, vor fi recrutați și pregătiți minim 20 studenți în cadrul Programului de formare abilități de mentorat pentru studenți „Formare studenți mentori pentru sprijinirea studenților din anul I” care va cuprinde cinci workshop-uri tematice într-un format interactiv, experiențial și aplicat în scopul susținerii adaptării colegilor din anul I la cerințele mediului universitar.

Acesta va cuprinde următoarele tematici:

1. Fundamentele mentoratului universitar
2. Construirea relației de mentorat
- ▣ 3. Ghidarea adaptării la mediul academic
4. Sprijin pentru integrare, incluziune și situații dificile
5. Instrumente practice pentru activitatea de mentorat

1.3.5. Programul de formare a abilităților de mentorat se va finaliza cu evaluarea studenților participanți din punct de vedere al abilităților exersate în grup (adaptare, claritate, atitudine pozitivă, organizare și originalitate), precum și al nivelului de implicare și angajament în activități.

1.3.6. Activitățile desfășurate în cadrul Programului de mentorat vor fi organizate, coordonate, realizate și facilitate de către CCOC și responsabili din facultăți pentru Programul de mentorat:

- Facultatea de Automatizări și Calculatoare: Șef lucr. dr. Iulia Ștefan
- Facultatea de Autovehicule Rutiere, Mecatronică și Mecanică (ARMM): Șef lucr.dr.ec. Ioana Cristina Sechel
- Facultatea de Construcții: Șef lucr. dr. ing. Luminița Pleșa
- Facultatea de Ingineria Materialelor și a Mediului (IMM): Șef lucr.dr.ing. Niculina-Argentina Sechel
- Facultatea de Ingineria Instalațiilor (FII): Conf.dr.ing. Dana-Adriana Iluțiu-Varvara
- Facultatea de Inginerie Electrică (FIE): Dr.Ing. Daniela Vahnovanu
- Facultatea de Inginerie Industrială, Robotică și Managementul Producției (IIRMP): Șef lucr. dr. Monica Negoescu
- Facultatea de Științe – CUNBM: Șef lucr.dr. Stela Jelea

1.4. Ca urmare a desfășurării Programului de mentorat (1 septembrie – 30 noiembrie 2026), se vor oferi **16 pachete în valoare de 750 RON/student-mentor** ca recompensă pentru implicarea în activități. Pentru a beneficia de aceste pachete, studenții vor îndeplini criteriile specificate la punctul 2. *Acordarea pachetelor pentru studenții-mentori din cadrul Programului de mentorat*, din cadrul acestei proceduri.

2. Acordarea pachetelor pentru studenții-mentori din cadrul Programului de mentorat

2.1. Perioada de derulare a programului de mentorat este 1 septembrie – 30 noiembrie 2026.

În cadrul proiectului CNFIS-FDI-2026-F-1009 “START-Up în carieră: Creșterea accesului și echității în Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca prin orientare vocațională și mentorat”, se vor oferi 16 pachete „Student implicat” în cuantumul a 750 RON/student-mentor, pentru a recompensa măsura în care studenții-mentori s-au implicat în activitățile specifice programului de mentorat.



Proiect CNFIS-FDI-2026-F-1009 “START-Up în carieră: Creșterea accesului și echității în Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca prin orientare vocațională și mentorat”

2.2. Desemnarea beneficiarilor pachetelor

2.2.1. Evaluarea și selecția studenților cărora li se vor acorda pachetele vor fi făcute de către o comisie formată din responsabili facultăților menționate la punctul 1.3.6.

2.2.2. Punctajul total calculat de către comisie pentru fiecare student-mentor poate fi de maxim 100 puncte și va fi obținut astfel:

- **40% punctajul de absolvire** a programului de formare abilități de mentorat pentru studenți: „Formare studenți mentori pentru sprijinirea studenților din anul I”, desfășurat în perioada 11 – 18 iulie 2026.
- **60% punctajul** acordat pe baza implicării în Programul de mentorat din perioada 1 septembrie – 30 noiembrie 2026 – evaluarea fiecărui student va fi realizată de responsabilul pentru Programul de mentorat aferent facultății sale pe baza Anexei 1.

2.2.3. Departajarea, în caz de egalitate, se va face după criteriul:

- punctajul obținut în urma implicării studenților în Programul de mentorat.

2.2.4. Studenții vor fi ierarhizați în funcție de punctajul final obținut, iar lista acestora va fi afișată în team-ul [Dezvoltarea Carierei](#) din cadrul Campusului Virtual al UTCN (cod acces: ydno9eg).

2.2.5. După afișarea ierarhiei, în termen de 24 de ore, studenții selectați pentru primirea pachetelor trebuie să transmită prin email, către CCOC, o solicitare de revendicare a pachetului. În situația în care un student nu transmite solicitarea în timpul specificat, pachetul va fi redistribuit către următorul student aflat pe listă, conform ierarhiei.

2.3. Informarea participanților

2.3.1. Prezenta procedură va fi publicată pe site-ul Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră al UTCN: <https://consiliere.utcluj.ro/>.

2.3.2. Organizatorul își rezervă dreptul de a modifica prezenta procedură cu condiția de a publica respectivele modificări pe site-ul <https://consiliere.utcluj.ro/>. Modificarea își produce efectele de la data publicării informațiilor și afișării lor pe pagina de internet menționată anterior.

2.3.3. Dacă utilizatorii încalcă buna funcționare a procedurii de acordare a burselor sau încearcă fraudarea acestora și actul este demonstrat, organizatorul își rezervă dreptul să descalifice participanții, fără drept de apel.

Data

31.08.2026

Director proiect CNFIS-FDI-2026-F-1009

Prof.dr.ing. Diana Ioana Popescu



Proiect CNFIS-FDI-2026-F-1009 "START-Up în carieră: Creșterea accesului și echității în Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca prin orientare vocațională și mentorat"

ANEXA 1

Grila de evaluare a gradului de implicare în desfășurarea activităților din cadrul Programului de mentorat tip peer-to-peer pentru facilitarea adaptării la mediul universitar a studenților admiși în anul I licență (an univ. 2026-2027)

Activitatea principală	Subactivități	Dovezi realizare activitate	Punctaj
Activități de mentorat inițiate și coordonate de către studenții-mentori	Activități nestructurate de grup (ex. întâlnire de socializare)	• Poze • Listă de prezență • Raport • Anunț activitate în platforma Escouniv	Max. 10 pct.
	Activități semistructurate de grup (ex. exerciții de teambuilding)		Max. 10 pct.
	Activități structurate de grup (ex. prezentare, informare)		Max. 10 pct.
	Mentorat individual (activități desfășurate cu un singur student)		Max. 10 pct.
	Alte activități (caracter original; care nu pot fi încadrate în categoriile menționate mai sus). Ex.: mesaje sau informări în platforma Escouniv.		Max. 10 pct.
Colaborare cu CCOC, responsabilul din facultate pentru Programul de mentorat și ceilalți studenți-mentori din program	Participare la sesiunile InfoBoboc din 10, 17 și 21 septembrie 2026	• Prezența în meeting-uri	Max. 10 pct.
	Implicare în derularea activităților din cadrul Programului de Mentorat și a celorlalte activități dedicate studenților de anul I organizate în cadrul facultății (ex: Cursul de studenție, Ora de dirigiență, deschidere festivă, Meet the mentors, Pregătirea primei sesiuni).	• Poze • Listă de prezență • Raport • Material prezentat	Max. 10 pct.
	Implicare în derularea activităților din cadrul Săptămânii Bobocilor și a celorlalte activități dedicate studenților de anul I organizate de CCOC (ex.: Networking de carieră, Student pentru o zi la UTCN).	• Poze • Listă de prezență • Raport	Max. 10 pct.
	Desfășurare de activități în colaborare cu alți studenți-mentori.	• Poze • Listă de prezență • Raport	Max. 10 pct.
Popularizarea activității CCOC în rândul studenților de anul I		• Material/canal de informare • Raport	Max. 10 pct.
TOTAL			Max. 100 pct.